

社会福祉法人 光風会

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当法人は 職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年2月1日～2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業給付などの制度の情報提供を充実する。

<対策>

2024年2月～ 各事業所掲示板などを活用した周知・啓発の実施及び男女を問わず対象職員への制度説明を行う。

目標2：時間外労働を月20時間以内にする。

<対策>

2024年2月～ 業務内容の見直しを通じて時間外労働を削減する。