

## 介護職員等処遇改善加算における「職場環境等要件」への取り組みについて

社会福祉法人光風会は下記の取り組みを行い、介護職員等処遇改善加算を取得しています。

<p>入職促進に向けた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人理念、基本方針を定め、人材育成計画に沿って職員の育成に取り組んでいます。</li> <li>・経験者・有資格者にこだわらず、幅広く職員採用を行っています。</li> </ul>
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士受験費用、実務者研修費用補助ほか、職員のキャリアアップに資する資格の取得、研修の受講は支援対象となります。</li> <li>・外国人職員の日本語検定の学習支援も行っています。</li> <li>・職員面談を通じてキャリアアップを支援する体制があります。</li> </ul>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一時帰国などがしやすいよう、有給をまとめて取得できます。</li> </ul>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務の効率化を行い、残業の無い職場づくりに取り組んでいます。</li> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得、支援機器の導入について検討しています。</li> </ul>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化</li> <li>・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定年後も働きやすいよう、夜勤のない事業所への異動や、介護助手としての再雇用などで働き続けられる環境を用意しています。</li> <li>・各職員の業務内容・手順の明確化などで職員の負担軽減に取り組んでいます。</li> </ul>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保育園や小学校との連携による交流や、職場体験、大学や専門学校の実習受け入れなどを行っています。</li> </ul>